

## แบบฟอร์ม 3: จัดลำดับแผนพัฒนาที่สำคัญ [DP3]

เป้าหมายระดับคะแนนที่ต้องการในภาพรวม = 200 ใน 3 ปี

ระดับพัฒนาการในปัจจุบัน = 136

1. โปรดจัดลำดับความสำคัญของแผนพัฒนาที่ต้องการปรับปรุงทั้งหมดทุกแผน พร้อมระบุเหตุผล/ความสำคัญ ผลลัพธ์ที่ต้องการ ระยะเวลาที่ใช้ในการปรับปรุง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายระดับคะแนนที่ต้องการในภาพรวมที่กำหนดไว้
2. โปรดระบุแผนพัฒนาที่ต้องการนำมาปรับปรุงใน ปี พ.ศ. 2563

Priority	ชื่อแผน	ปัญหา/ความสำคัญ	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ระยะเวลาที่ใช้	ขีดความสามารถในการดำเนินการ
1	ระบบกำกับดูแลองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	การกำกับติดตามแผนงานหลักเพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนามก. 12 ปี มีความสำคัญที่ต้องติดตามอย่างต่อเนื่องเพื่อนำผลการประเมินทุกไตรมาส เพื่อการวางแผนปฏิบัติการประจำปี	1. ร้อยละของผลสำเร็จของแผนงาน (80%) 2. ร้อยละของจำนวนโครงการที่ดำเนินการเสร็จสิ้นตามแผน (80%) 3. ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อการบริหารงานของผู้นำ (ระดับดี ร้อยละ 80%)	1 ปี	คณะดำเนินการเอง
2	การบริหารสินทรัพย์ให้เกิดรายได้และประโยชน์สูงสุด	การบริหารจัดการสินทรัพย์เพื่อสร้างรายได้ของคณะยังดำเนินการไม่เต็มศักยภาพ คณะขาดสภาพคล่องด้านการเงิน	1. ทุกสินทรัพย์เกิดการสร้างรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 10% จากปีฐาน 63 2. ช่องทางหารรายได้จากการบริหารพื้นที่อาคารใหม่	2 ปี	คณะดำเนินการเอง
3	การสร้างระบบงานของกระบวนการสนับสนุนบริหารบน Digital Platform	ระบบงานการให้บริการของบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการถือว่าเป็นส่วนสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าและบริการให้แก่ผู้ประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน ระบบงานที่ดีสามารถทำให้การดำเนินการมีความคล่องตัว รวดเร็ว และยืดหยุ่นได้ตามทรัพยากรที่มี โดยผลของงานนั้นยังคงมีผลสัมฤทธิ์ที่ตรงตามเป้าหมาย จึงจะนับได้ว่าเป็นระบบงานที่มีประสิทธิภาพ ประกอบกับการสร้างระบบการตรวจสอบจากผู้รับบริการได้ในทุกขั้นตอน ซึ่งจะเป็นตัวช่วยให้เกิดความโปร่งใสใน	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกระบวนการสนับสนุนแต่ละกระบวนการอยู่ในระดับดี ร้อยละ 80 2. ร้อยละของกระบวนการที่ลดเวลาและความผิดพลาด 3. ร้อยละของกระบวนการที่ดีที่สำเร็จตามแผน	2 ปี	คณะดำเนินการเอง

Priority	ชื่อแผน	ปัญหา/ความสำคัญ	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ระยะเวลาที่ใช้	ขีดความสามารถในการดำเนินการ
		ระบบงานนั้น ทั้งยังช่วยลดปัญหาการขัดแย้งและความไม่เป็นธรรม โดยในแต่ละหน่วยงานของคณะยังขาดระบบการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เป็นแนวปฏิบัติที่ตรงกัน ทั้งในด้านงานเอกสาร เช่น แบบฟอร์ม ลำดับขั้นตอนการดำเนินงาน การขออนุมัติ การกำหนดกรอบระยะเวลาในแต่ละช่วงการดำเนินงาน ระบบการติดตามและแจ้งผลกลับไปยังผู้รับบริการหรือระหว่างหน่วยงานกันเอง จึงเป็นผลให้การดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะขาดประสิทธิภาพ และแนวปฏิบัติที่เป็นแนวทางเดียวกัน ประกอบกับการปรับปรุงระบบงานใหม่จะสามารถทำให้ผู้บริหารสามารถประเมินบุคลากรได้ตรงตาม KPI ได้อย่างชัดเจนมากขึ้น			
4	งานบริการวิชาการที่สามารถสร้างชื่อเสียงและสร้างรายได้ให้กับคณะ	สืบเนื่องจากวิสัยทัศน์ของคณะต้องการให้เป็นที่รู้จักในสังคมวงกว้างถึงปรัชญา และแนวทางของคณะที่มุ่งเน้นด้านการสร้างสุขภาวะและสิ่งแวดล้อม บุคลากรของคณะมีความเชี่ยวชาญที่หลากหลายและมีเครื่องมือต่างๆ ที่ทันสมัยสามารถให้บริการงานวิชาการ ที่ตอบสนองสังคมและสร้างรายได้ให้กับคณะไปพร้อมกัน อย่างไรก็ตามการดำเนินการบริการวิชาการในปัจจุบันยังเป็นการให้บริการเชิงรับตามการร้องขอของหน่วยงานต่างๆ ทำให้ยังไม่สามารถตอบโจทย์ของทางคณะได้ในระยะเวลายั่งยืน จึงต้องมีการสำรวจทรัพยากรภาพรวมของคณะทั้งด้านบุคคล เทคโนโลยีต่างๆ เพื่อเป็นฐานข้อมูลหลักในการปรับนโยบายและแผนการดำเนินการด้านการบริการวิชาการให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	1. ผลงานงานวิจัยและบริการวิชาการที่ส่งเสริมทางด้านสุขภาวะและสิ่งแวดล้อมของชุมชนเพิ่มขึ้น 10% 2. รายได้เพิ่มขึ้น 10% ต่อปี	2 ปี	คณะดำเนินการเอง
5	การพัฒนาหลักสูตรเพื่อหลอมรวมองค์ความรู้สู่การจัดการเชิงบูรณาการ	1. หลักสูตรปัจจุบันของคณะมีความซ้ำซ้อนของเนื้อหาระหว่างกันบางหลักสูตร (ตามการวิเคราะห์ของ กศษ.) 2. หลักสูตรแต่ละหลักสูตรขาดความเชื่อมโยงระหว่างกันในเชิงวิชาการ 3. หลักสูตรแต่ละหลักสูตรมีลักษณะเป็น Silo management เกิดความสับสนเปลืองในการบริหารจัดการ	1. นิสิตปริญญาเอกมีจำนวนเพิ่มขึ้น 2. จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาเอกที่มีการบูรณาการหลอมรวมองค์ความรู้ จำนวน 1 หลักสูตร	2 ปี	คณะดำเนินการเอง

Priority	ชื่อแผน	ปัญหา/ความสำคัญ	ผลลัพธ์ที่ต้องการ	ระยะเวลาที่ใช้	ขีดความสามารถในการดำเนินการ
			3. จำนวนรายวิชาบูรณาการ Integrated Studio ใหม่ จำนวน 1 วิชา 4. จำนวน Module รายวิชา (Non Degree)		
6	การประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรเชิงรุก	1. ขาดฐานข้อมูลผลตอบรับของงานประชาสัมพันธ์ในปัจจุบัน สำหรับการนำมาวิเคราะห์เพื่อวางกลยุทธ์ที่มีทิศทางชัดเจน 2. ระบบงานและ workflow ที่ไม่มีประสิทธิภาพ 3. มี content ไม่เพียงพอสำหรับการประชาสัมพันธ์แบบเชิงรุก (โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ภาพลักษณ์ทางกายภาพ และกิจกรรมที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์)	1. มีการประชาสัมพันธ์ตามปรัชญาและวิสัยทัศน์อย่างน้อย 4 ครั้งต่อเดือน 2. มีกิจกรรม (content ใหม่) อย่างน้อย 2 เรื่องต่อปี 3. ผลตอบรับจากการ ปชส. เพิ่มขึ้น 25%	1 ปี	คณะดำเนินการเอง
7	ระบบงานวิจัยที่สามารถยกระดับผลงานวิจัยที่แข่งขันได้	1. เงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอกมีค่อนข้างน้อย 2. จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติมีค่อนข้างน้อย 3. ค่า H-index ของอาจารย์ประจำในฐานข้อมูล SCOPUS ค่อนข้างต่ำ	1. เงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอกเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 10% จากปีฐาน 63 2. จำนวนเครือข่ายทางด้านงานวิจัยเพิ่มขึ้น 10 % จากปีฐาน 63 3. มีจำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 10% จากปีฐาน 63 4. ค่า H-index ของอาจารย์ประจำในฐานข้อมูล SCOPUS เพิ่มขึ้น 10% จากปีฐาน 63	2 ปี	คณะดำเนินการเอง